

APPEL A CANDIDATURE INTERNE OU EXTERNE

L'Adapei La Réunion recrute pour son établissement pour enfants :
Institut Médico Professionnel de Trois Mares, au Tampon (974)

1 DIRECTEUR (H/F) en CDI à temps plein

Poste à pourvoir **LE 03 JANVIER 2022**

Veillez adresser votre dossier (CV et lettre de motivation) par courrier à
Madame la Présidente –62 rue Mikhael GORBATCHEV 97430 LE TAMPON
AU PLUS TARD LE 31/10/2021

L'Association Départementale des Amis et Parents de Personnes Handicapées Mentales (Adapei), Association Loi 1901 reconnue d'utilité publique, agit en faveur des personnes handicapées mentales et de leurs familles, accueille 456 personnes handicapées, gère 8 établissements et services situés sur la commune du Tampon ou collaborent 230 professionnels.

L'IMPro Trois Mares est implanté sur 2 sites : IMPro Baudelaire et IMPro DASSY distant d'environ 1 km. Plusieurs projets sont inscrits au calendrier 2022 dont une négociation CPOM.

Profil du poste

Sous l'autorité du Directeur Général, vous avez la responsabilité d'un Institut Médico Professionnel agréé pour 120 places, en semi-internat, accompagnant des enfants et des jeunes adultes (14 -20 ans) en situation de handicap. Vous managez une équipe (soignante, médicale, de rééducation, socio-éducative, et fonctions supports) de 74 salariés permanents (72.42 ETP) dont 3 chefs de service éducatif et 4 (2.92 ETP) cadres de santé.

En conformité avec les délégations reçues, vous prenez toute décision relative au bon fonctionnement de l'établissement et vous poursuivez la dynamique de développement impulsée. Véritable entrepreneur du médico-social, vous garantissez la qualité des accompagnements proposés aux bénéficiaires accueillis, en supervisant la mise en œuvre les projets personnalisés d'accompagnement.

Vos missions sont les suivantes :

A ce titre, vos principales missions s'articulent autour des axes suivants :

- Conduire la dynamique du projet d'établissement dans toutes ses composantes en cohérence avec les politiques publiques et le projet associatif ;
- Collaborer aux travaux d'élaboration et de mise en œuvre les orientations stratégiques et les objectifs opérationnels contractualisés avec le financeur dans le cadre du CPOM ;
- Garantir la santé et l'équilibre financier de l'établissement ;
- Être chargé de la mise en place des évaluations internes et externes. Déployer le plan d'actions issu de la démarche d'amélioration continue de la qualité, le piloter et le faire vivre au sein des équipes ;



- Contribuer à la réflexion sur l'évolution de l'IMPro, en totale cohérence avec les orientations stratégiques de l'Association ;
- Manager le personnel dans une dynamique de performance et de qualité de vie au travail ;
- Animer le travail des cadres de l'établissement : les cadres des services éducatifs, les cadres de santé ;
- Être garant des réglementations applicables à l'établissement ainsi que de la mise en œuvre des projets personnalisés des usagers de l'établissement ;
- Garantir la sécurité des personnes et des biens ;
- Faire vivre le partenariat dans l'environnement externe en cohérence avec les politiques publiques en cours ; notamment les démarches d'autodétermination, ...
- Faire vivre un dialogue social fructueux avec les instances représentatives du personnel ;
- Assurer une communication interne et externe ;
- Apporter une contribution technique dans la synergie du comité de direction de l'Association ;

Profil recherché

De formation supérieure, conforme aux attendus de la convention collective de 1951 et du code de l'action sociale et des familles (CAFDES, Master 2 gestion d'établissements sanitaires et sociaux), vous justifiez impérativement d'une expérience d'encadrement réussie en direction d'établissement médico-social, d'au moins deux ans, idéalement après un parcours opérationnel. Vous avez une excellente connaissance du champ du handicap, et les enjeux du médico-social. Vous maîtrisez la gestion financière, la gestion des ressources humaines et la gestion des risques. Vous disposez de réelles capacités d'écoute et de décision. Dynamique et force de proposition, votre contribution au sein du comité de direction est une réelle plus-value pour le développement de l'association.

Fédérateur (trice), communicant(e), empathique, vous développez des qualités relationnelles, managériales et pédagogiques, pour rassembler vos équipes pluridisciplinaires autour du projet d'établissement et associatif, et disposez de capacités permettant de garantir un accompagnement respectueux de la personne.

Conditions

Contrat à durée indéterminée à temps plein

Rémunération selon la Convention collective du 31 octobre 1951 – 57 480 € annuel hors ancienneté.

Avantages annexes : mutuelle, voiture de fonction,

Modalités du recrutement : Appel à candidature interne/externe concomitante. Sélection sur dossier des 5 meilleurs profils. Entretien avec la commission de recrutement.

Fait au Tampon, le 5 octobre 2021.

Le Directeur Général,

Tonino LEGRDS.